



Politique sociale de NYCO

Date : Septembre 2022

NYCO est une entreprise spécialisée dans la formulation de lubrifiant haute-performance et la production de bases esters synthétiques pour les marchés de l'aéronautique, la défense, l'industrie et l'automobile.

Dans le cadre de son engagement RSE, des principes de sa charte éthique et de sa politique QHSE, NYCO est engagée dans un processus d'amélioration continue de ses engagements sociaux. Les principaux axes de cette démarche sont en accord avec les juridictions dans lesquelles NYCO exerce ses activités et suivent les axes suivants :

Respect du droit des personnes

- **Respecter l'individu, sa dignité et ses droits fondamentaux** en étant vigilants sur le harcèlement, le travail illégal, le respect des Droits de l'Homme et en sensibilisant les collaborateurs/trices à l'éthique des affaires.
- **Prévenir toute forme de discrimination et promouvoir l'égalité des chances** grâce à la promotion de la diversité et de l'inclusion, au travers de la prévention et de la lutte contre les discriminations et en assurant l'égalité professionnelle (index égalité H/F)
- **Protéger les données personnelles et/ ou confidentielles des parties prenantes**

Développer des relations et conditions de travail responsables

- **Contribuer à la création d'emplois pérennes** en luttant contre le travail précaire.
- **Favoriser la qualité de vie au travail en favorisant le confort et le bien-être au travail** de tous/tes les collaborateurs/trices, grâce par exemple à un management responsable, la promotion de l'équilibre vie professionnelle et personnelle, la mise à disposition des conditions matérielles nécessaires au confort et au bien-être des employé(e)s, et l'observation d'une charte sur le télétravail.
- **Créer les conditions du dialogue social sous toutes ses formes** en favorisant les échanges et à travers les communications internes et en respectant strictement les lois sociales des juridictions où la société opère.
- **Protéger la santé et la sécurité de tous/tes les collaborateurs/trices** grâce à une mobilisation de tous sur la prévention des risques corporels comme psychosociaux, la vigilance permanente aux situations dangereuses et les investissements nécessaires pour améliorer la santé et la sécurité.
- **Développer les compétences des collaborateurs/trices** à travers un plan de formation ambitieux, la mise en place de plans de carrière et de développement personnel.
- **Assurer un système de rémunération équitable et transparent** en suivant les accords de branches et la convention collective de la chimie et en assurant l'équité interne.

NYCO s'engage à soutenir cette politique en mettant à disposition les moyens nécessaires à l'atteinte de ses objectifs.

Céline Lafage : Directrice des Ressources Humaines